



Anmeldung Mitarbeiter professionell beurteilen und entwickeln | SM33



oder anmelden unter www.baybauakad.de



**Bayerische
BauAkademie**

Bayerische BauAkademie
Ansbacher Straße 20, 91555 Feuchtwangen
Tel. 09852 9002-0, Fax 09852 9002-909
info@baybauakad.de, www.baybauakad.de

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015

Die Bayerische BauAkademie ist eine
Einrichtung des Berufsförderungswerkes
des Bayerischen Baugewerbes e.V.



Mitarbeiter professionell beurteilen und entwickeln



Management
Soft Skills
Baurecht



Wir bauen auf
Bildung.

Mitarbeiter professionell beurteilen und entwickeln

Seminarziel

Das Beurteilungsgespräch ist für Führungskräfte und Mitarbeiter ein wichtiger Jahrestermin und eine Führungsaufgabe mit hohem Stellenwert.

Der Erfolg von Unternehmen steigt und fällt mit qualifizierten und vor allem motivierten Mitarbeitern. In solchen Gesprächen werden die Weichen für individuelle Ziele und die weitere Zusammenarbeit gestellt.

Das Seminar gibt Ihnen viele praktische Handlungsempfehlungen für eine sichere Handhabung des Beurteilungsverfahrens. Ziel ist eine erfolgreiche und wertschätzende Beurteilung, Förderung und Weiterentwicklung von Mitarbeitern.

Nach diesem Seminar sind die Teilnehmer in der Lage, die Leistungen Ihrer Mitarbeiter sachlich, fair und vollständig beurteilen zu können.

Termin

Donnerstag 14.11.2024, 09.30 Uhr bis 16.30 Uhr ca.

Kosten

Seminarpaket 440,00 Euro
Darin enthalten sind Seminargebühr, Lernmittel, Tagungsgetränke* und Mittagessen*
*inkl. ges. MwSt.
Dazu kommen gegebenenfalls Übernachtung in unseren Gästehäusern sowie Frühstück und Abendessen.

Zielgruppe

Führungskräfte | Teamleiter | Personalverantwortliche, die Mitarbeiterbeurteilungen durchführen oder bisherige Beurteilungs- und Förderprozesse optimieren wollen | Führungsnachwuchskräfte

Seminarinhalt

- Lob und Anerkennung
- Kritik und Tadel
- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Konzept und Bedeutung von Mitarbeiterbeurteilungen in Bezug auf Personalentwicklung und Mitarbeiterförderung
- Zielsetzung einer Mitarbeiterbeurteilung
- Kriterien und Verfahren der Mitarbeiterbeurteilung
- Bestandteile eines gelungenen Beurteilungsgesprächs
- Stellenwert und Bedeutung von Zielvereinbarungen
- Umgang mit Beurteilungskriterien und Beurteilungsmaßstäben
- Vermeidung von Beurteilungsfehlern
- Schwierige Gespräche lösungsorientiert führen
- Konzeption und Realisierung eines Beurteilungssystems im Unternehmen
- Training von Beurteilungsgesprächen anhand von Praxisbeispielen
- praktische und transparente Beurteilungstools
- Ansprechen von psychischen Konflikten bei Mitarbeitern

Referent



Roland Albert,
Verkaufstrainer, Training und Beratung BDVT,
Nürnberg

Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Änderungen vorbehalten! Angebot freibleibend.